

PLANO PARA A IGUALDADE

EMPRESA ESTAMO - Participações Imobiliárias, S.A.

IDENTIFICADOR P-2023/24

SETOR Setor empresarial do Estado

DATA DE SUBMISSÃO 15-09-2023

CARACTERIZAÇÃO

	INDICADORES	MULHERES	HOMENS
FAIXA ETÁRIA	15-24 anos	0	0
	25-34 anos	1	0
	35-44 anos	1	2
	45-64 anos	13	11
	>65 anos	0	0
HABILITAÇÕES LITERÁRIAS	Ensino básico	0	1
	Ensino secundário	2	1
	Ensino superior	15	9
RECURSOS HUMANOS	Orgãos de administração	0	0
	Orgãos de fiscalização	0	0
	Orgão sociais	0	0
	Dirigentes Superiores de 1º grau	1	1
	Dirigentes Superiores de 2º nível	2	2
	Direção Intermédia de 1º grau	1	0
	Direção Intermédia de 2º grau	0	0
	Pessoal Técnico Superior	10	5
	Coordenação Técnica	0	0
	Pessoal Assistente Técnico	4	2
	Encarregado/a Geral Operacional	0	0
	Encarregado/a Operacional	0	0

PLANO PARA A IGUALDADE

RECURSOS HUMANOS	Pessoal Assistente Operacional	0	0
	Pessoal estagiário/a	0	0
VÍNCULO CONTRATUAL	Contrato de trabalho sem termo	16	9
	Contrato de trabalho a prazo	1	2
	Contrato de trabalho incerto	0	0
	Contrato com vínculo de trabalho temporário	0	0
	Outras situações(prestação de serviços)	0	0

PLANO PARA A IGUALDADE

MEDIDAS

DIMENSÃO: Estratégia, missão e valores da empresa

OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES RESPONSÁVEIS/ PONTO FOCAL	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES ENVOLVIDAS/ PONTO FOCAL	ORÇAMENTO	INDICADOR	META	OBSERVAÇÕES
Assumir publicamente (interna e externamente) o compromisso com a promoção da igualdade entre mulheres e homens	Integração dos aspetos relativos à igualdade entre mulheres e homens, conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal, e proteção na parentalidade nos instrumentos de avaliação da satisfação das trabalhadoras e dos trabalhadores e do clima organizacional	Recursos Humanos	Recursos Humanos	sem custos	Questionário de avaliação da satisfação dos colaboradores	até dezembro 2024	
Assumir publicamente (interna e externamente) o compromisso com a promoção da igualdade entre mulheres e homens	Afetação de verbas para medidas e ações no âmbito da igualdade entre mulheres e homens	Recursos Humanos e Direção Financeira	Recursos Humanos e Direção Financeira	Sem custos	Incluir verba no orçamento da empresa, no âmbito da formação profissional, para dinamização de medidas de promoção da igualdade	Ate junho 2024	

PLANO PARA A IGUALDADE

DIMENSÃO: Formação inicial e contínua

Prevenção de práticas discriminatórias

OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES RESPONSÁVEIS/ PONTO FOCAL	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES ENVOLVIDAS/ PONTO FOCAL	ORÇAMENTO	INDICADOR	META	OBSERVAÇÕES
Promover a dessegregação sexual interna e um maior equilíbrio entre mulheres e homens na empresa	Implementação de procedimento interno para que, em ações de formação profissional dirigida a profissão exercida predominantemente por trabalhadores/as de um dos sexos, seja concedida, sempre que se justifique, preferência a trabalhadores/as do sexo com menor representação na respetiva profissão, bem como, sendo apropriado, a trabalhador/a com escolaridade reduzida, sem qualificação ou responsável por família monoparental ou no caso de licença parental ou adoção	Recursos Humanos	Recursos Humanos	sem custos	Promoção junto dos colaboradores identificados, para participação em ações de formação	até dezembro 2024	

PLANO PARA A IGUALDADE

DIMENSÃO: Igualdade nas condições de trabalho

SUBDIMENSÃO: Salários

Prevenção de práticas discriminatórias

OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES RESPONSÁVEIS/ PONTO FOCAL	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES ENVOLVIDAS/ PONTO FOCAL	ORÇAMENTO	INDICADOR	META	OBSERVAÇÕES
Assegurar a informação a trabalhadoras e trabalhadores sobre direitos e deveres em matéria de igualdade e não discriminação - Promover a transparência da política salarial	Criação e implementação de procedimento para assegurar que a empresa divulga anualmente informações sobre os salários junto de trabalhadoras e trabalhadores e as respetivas estruturas representativas	Recursos Humanos	Recursos Humanos	sem custos	Elaboração de relatório anual com identificação de remunerações auferidas, por grupos profissionais	até dezembro 2024	